



DAGMAR LORENZ

- Rechts- und Steuerberatung -
seit 1990

Sankt Petersburg • Moskau • Naumburg

Kanzlei der Vertrauensanwältin des Generalkonsulates der Bundesrepublik Deutschland und des Generalkonsulates der Schweiz in Sankt Petersburg (honoris causa)



03/2015

Informationsbrief / Информационное письмо

**„Spezielle Bewertung der Arbeitsbedingungen“ –
neue Änderungen im Arbeitsrecht / «Специальная
оценка условий труда» – новые изменения в
трудовом законодательстве**

Mitglied im Deutsch-Russischen Forum



DEUTSCH-RUSSISCHES FORUM E.V.
ГЕРМАНО-РОССИЙСКИЙ ФОРУМ

Mitglied der Deutsch-Russischen
Juristenvereinigung



Mitglied im OMV



Ost- und
Mitteleuropa
Verein e.V.

Mitglied der
Deutsch-Russischen
Auslandshandelskammer



Deutsch-Russische
Auslandshandelskammer
Российско-Германская
внешнеторговая палата

Ass. Mitglied von
EUROJURIS
Deutschland
Mitglied von EUROJURIS International





DAGMAR LORENZ

- Rechts- und Steuerberatung -

seit 1990

Sankt Petersburg • Moskau • Naumburg

Kanzlei der Vertrauensanwältin des Generalkonsulates der Bundesrepublik Deutschland und des Generalkonsulates der Schweiz in Sankt Petersburg (honoris causa)

Необходимо напомнить, что 1 января 2014 года вступил в силу федеральный закон от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», принятый с целью объединения и унифицирования трёх процедур исследования труда, к которым, напомним, относились:

- аттестация рабочих мест, осуществляемая на основании ст. 209 ТК РФ;
- специальная оценка условий труда, которая требовала принятия отдельного федерального закона, с целью освобождения работодателей от уплаты страховых взносов в Пенсионный фонд РФ по дополнительным тарифам;
- государственная экспертиза условий труда, осуществляемая федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства.

Под **специальной оценкой условий труда** законодатель понимает единый комплекс последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их

Es ist daran zu erinnern, dass am 1. Januar 2014 das Föderale Gesetz vom 28. Dezember 2013 Nr. 426-FG „Über die spezielle Bewertung der Arbeitsbedingungen“ in Kraft getreten ist, das mit dem Ziel der Vereinigung und Unifizierung von drei Prozeduren der Arbeitsforschung erlassen wurde, zu denen gehörten:

- Arbeitsplatzgutachten auf Grund des Art. 209 des Arbeitsgesetzbuches der RF
- spezielle Bewertung der Arbeitsbedingungen, die die Verabschiedung eines separaten Föderalen Gesetzes erforderlich machte, mit dem Ziel der Entlastung der Arbeitgeber von der Entrichtung der Zusatzbeiträge an den Pensionsfonds der RF;
- staatliche Prüfung der Arbeitsbedingungen, die durch das föderale Organ der vollziehenden Macht, das zur föderalen Staatsaufsicht über die Einhaltung der Arbeitsgesetzgebung ermächtigt ist, geleistet wird.

Unter der **speziellen Bewertung der Arbeitsbedingungen** versteht der Gesetzgeber einen einheitlichen Komplex von konsequent durchzuführenden Maßnahmen zur Identifizierung schädlicher und (oder) gefährlicher Faktoren der Arbeitsumgebung und des Arbeitsprozesses

Mitglied im Deutsch-Russischen Forum



Mitglied der Deutsch-Russischen Juristenvereinigung



Mitglied im OMV



Mitglied der
Deutsch-Russischen
Auslandshandelskammer



Ass. Mitglied von
EUROJURIS
Deutschland
Mitglied von EUROJURIS International





DAGMAR LORENZ

- Rechts- und Steuerberatung -

seit 1990

Sankt Petersburg • Moskau • Naumburg

Kanzlei der Vertrauensanwältin des Generalkonsulates der Bundesrepublik Deutschland und des Generalkonsulates der Schweiz in Sankt Petersburg (honoris causa)

воздействия на работника с учётом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

Специальная оценка условий труда должна *проводиться не реже одного раза в пять лет*, причём указанный срок исчисляется со дня утверждения отчёта о проведении оценки. Обязанности по организации и финансированию проведения специальной оценки условий труда возлагаются на работодателя. Для организации и проведения специальной оценки условий труда работодателям образуется комиссия по проведению соответствующей оценки, число членов которой должно быть нечётным, а также утверждается график проведения оценки условий труда. Возглавляет комиссию работодатель или его представитель.

sowie zur Einschätzung des Grades deren Einflusses auf die Arbeitnehmer unter Berücksichtigung der Abweichung deren tatsächlicher Werte von den Normativen (gesundheitshygienische Normative) der Arbeitsbedingungen, die durch das durch die Regierung der Russischen Föderation befugte föderale Organ vollziehender Macht festgelegt sind, und der Anwendung der Körperschutzmittel und Sammelschutzmittel der Arbeitnehmer.

Die spezielle Bewertung der Arbeitsbedingungen soll *mindestens ein Mal in fünf Jahren durchgeführt werden*, dabei wird dieser Zeitraum vom Tag der Bestätigung des Berichtes über die Vornahme der Bewertung gezählt. Die Verpflichtung zur Organisierung und Finanzierung spezieller Bewertung der Arbeitsbedingungen wird dem Arbeitgeber auferlegt. Für die Organisierung und Vornahme einer speziellen Bewertung der Arbeitsbedingungen wird vom Arbeitgeber ein Ausschuß zur Vornahme entsprechender Bewertung gebildet, die Zahl deren Mitglieder ungerade sein soll, sowie ein Zeitplan für die Bewertung der Arbeitsbedingungen bestätigt. Den Ausschuß leitet der Arbeitgeber oder dessen Vertreter.

Mitglied im Deutsch-Russischen Forum



Mitglied der Deutsch-Russischen
Juristenvereinigung



Mitglied im OMV



Mitglied der
Deutsch-Russischen
Auslandshandelskammer



Ass. Mitglied von
EUROJURIS
Deutschland
Mitglied von EUROJURIS International





DAGMAR LORENZ

- Rechts- und Steuerberatung -

seit 1990

Sankt Petersburg • Moskau • Naumburg

Kanzlei der Vertrauensanwältin des Generalkonsulates der Bundesrepublik Deutschland und des Generalkonsulates der Schweiz in Sankt Petersburg (honoris causa)

Новеллой законодательства об охране труда являются нормы, содержащие положения о **декларировании соответствия условий труда**, являющегося подтверждением работодателем соответствия условий труда на его рабочих местах государственным нормативным требованиям охраны труда.

Согласно ст. 11 рассматриваемого нами закона, в отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы по результатам осуществления идентификации **не выявлены**, работодателем подаётся в территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости РФ по месту своего нахождения декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

Также необходимо отметить, что Министерство труда РФ наделяется полномочиями по ведению *федеральной государственной информационной системы учёта результатов специальной оценки условий труда*, призванной обеспечить доступ и использование результатов оценки уполномоченными органами государственной власти.

Als Novelle der Arbeitsschutzgesetzgebung gelten die Normen, die die Bestimmungen über die **Deklaration der Übereinstimmung der Arbeitsbedingungen an den Arbeitsplätzen** mit den staatlichen normativen Arbeitsschutzanforderungen enthalten, die vom Arbeitgeber bestätigt wird.

In Übereinstimmung mit dem Art. 11 des vorgenannten Gesetzes legt der Arbeitgeber für Arbeitsplätze, an denen schädliche und (oder) gefährliche Produktionsfaktoren infolge der Identifizierung **nicht festgestellt sind**, eine Erklärung bei der territorialen Behörde des Föderalrates für Arbeit der RF an seinem Sitz vor, laut der die Arbeitsbedingungen den staatlichen normativen Arbeitsschutzanforderungen entsprechen.

Es sei darauf hingewiesen, dass das Arbeitsministerium der RF mit Vollmachten zur Führung des *föderalen staatlichen Informationssystems zur Erfassung der Ergebnisse spezieller Bewertung der Arbeitsbedingungen* ausgestattet wird, das den Zugang zu den Ergebnissen der Bewertung und die Verwendung dieser Ergebnisse durch zuständige staatliche Behörden ermöglichen soll.

Mitglied im Deutsch-Russischen Forum



DEUTSCH-RUSSISCHES FORUM E.V.
ГЕРМАНО-РОССИЙСКИЙ ФОРУМ

Mitglied der Deutsch-Russischen
Juristenvereinigung



DRJV

Mitglied im OMV



Ost- und
Mitteleuropa
Verein e.V.

Mitglied der
Deutsch-Russischen
Auslandshandelskammer



Deutsch-Russische
Auslandshandelskammer
Российско-Германская
внешнеторговая палата

Ass. Mitglied von
EUROJURIS
Deutschland
Mitglied von EUROJURIS International





DAGMAR LORENZ

- Rechts- und Steuerberatung -
seit 1990

Sankt Petersburg • Moskau • Naumburg

Kanzlei der Vertrauensanwältin des Generalkonsulates der Bundesrepublik Deutschland und des Generalkonsulates der Schweiz in Sankt Petersburg (honoris causa)

Обязанность по передаче результатов проведения специальной оценки условий труда возлагается на организацию, проводящую такую оценку, в течение десяти рабочих дней со дня утверждения отчёта о её проведении.

Начало промышленной эксплуатации указанной информационной системы планируется с 1 января 2016 года. А пока до 2016 года результаты проведенной специальной оценки должны передаваться в территориальные органы Федеральной службы по труду и занятости.

Законодатель установил переходный период до 31 декабря 2018 года, в течение которого будут признаваться действующими и подлежащими реализации имевшиеся до момента вступления в силу федерального закона № 426-ФЗ результаты оценки условий труда.

Die Verpflichtung zur Übergabe der Ergebnisse der speziellen Bewertung der Arbeitsbedingungen wird der Organisation auferlegt, die diese Bewertung vornimmt, und zwar innerhalb von zehn Arbeitstagen nach Bestätigung des Berichtes über deren Durchführung.

Der Vollbetrieb des erwähnten Informationssystems wird voraussichtlich am 1. Januar 2016 starten. Bis 2016 sollen die Ergebnisse spezieller Bewertung an territoriale Behörden des Föderalamtes für Arbeit übergeben werden.

Der Gesetzgeber hat eine Übergangsperiode bis zum 31. Dezember 2018 bestimmt, innerhalb welcher die vor dem Inkrafttreten des Föderalen Gesetzes Nr. 426-FG vorhandenen Ergebnisse der Bewertung der Arbeitsbedingungen als gültig und zur Umsetzung bestimmt anerkannt werden.

За дополнительной информацией обращайтесь
к госпоже Дагмар Лоренц

Für Rückfragen und weitergehende Informationen steht Ihnen
Frau Dagmar Lorenz (Dagmar.Lorenz@dagmarlorenz.ru)

Mitglied im Deutsch-Russischen Forum



DEUTSCH-RUSSISCHES FORUM E.V.
ГЕРМАНО-РОССИЙСКИЙ ФОРУМ

Mitglied der Deutsch-Russischen
Juristenvereinigung



DRJV

Mitglied im OMV



OMV
Ost- und
Mitteleuropa
Verein e.V.

Mitglied der
Deutsch-Russischen
Auslandshandelskammer



Deutsch-Russische
Auslandshandelskammer
Российско-Германская
внешнеторговая палата

Ass. Mitglied von
EUROJURIS
Deutschland
Mitglied von EUROJURIS International





DAGMAR LORENZ

- Rechts- und Steuerberatung -
seit 1990

Sankt Petersburg • Moskau • Naumburg

Kanzlei der Vertrauensanwältin des Generalkonsulates der Bundesrepublik Deutschland und des Generalkonsulates der Schweiz in Sankt Petersburg (honoris causa)

[\(Dagmar.Lorenz@dagmarlorenz.ru\)](mailto:Dagmar.Lorenz@dagmarlorenz.ru)

Мы с удовольствием поможем Вам!

gern zur Verfügung

Вся содержащаяся в данном документе информация служит исключительно для ознакомления и не является основой для принятия решений и совершения сделок. Если Вам понадобится юридическая консультация по затронутым нами вопросам, просим Вас связаться с нами.

Alle in diesem Dokument enthaltenen Inhalte dienen ausschließlich zu Informationszwecken und stellen keine Entscheidungsgrundlage für konkrete Geschäftsabschlüsse dar. Sollten Sie eine rechtliche Beratung zu den vorgenannten Fragen benötigen, bitten wir um Kontaktaufnahme.

Mitglied im Deutsch-Russischen Forum



DEUTSCH-RUSSISCHES FORUM E.V.
ГЕРМАНО-РОССИЙСКИЙ ФОРУМ

Mitglied der Deutsch-Russischen
Juristenvereinigung



DRJV

Mitglied im OMV



Ost- und
Mitteleuropa
Verein e.V.

Mitglied der
Deutsch-Russischen
Auslandshandelskammer



Deutsch-Russische
Auslandshandelskammer
Российско-Германская
внешнеторговая палата

Ass. Mitglied von
EUROJURIS
Deutschland
Mitglied von EUROJURIS International





DAGMAR LORENZ

- Rechts- und Steuerberatung -
seit 1990

Sankt Petersburg • Moskau • Naumburg

Kanzlei der Vertrauensanwältin des Generalkonsulates der Bundesrepublik Deutschland und
des Generalkonsulates der Schweiz in Sankt Petersburg (honoris causa)

Наши координаты:

Россия
191002 Санкт-Петербург
ул. Большая Московская 4, офис 1
Тел.: (+ 7-812) 320 92 51
E-mail: SanktPetersburg@Dagmarlorenz.ru
www.Dagmarlorenz.ru

123060 Москва
ул. Маршала Рыбалко, д. 2, корп. 6, офис 717
Тел.: +7 4999624182
Email: Moskau@dagmarlorenz.ru

Германия
06618 Наумбург / Заале
Вильгельм-Вагнер-Штрассе 9
Тел. (+ 49 (0) 3445) 234 366
E-mail: Naumburg@Dagmarlorenz.com
www.Dagmarlorenz.com

Unsere Koordinaten:

Russland
191002 Sankt Petersburg
ul. Bolschaja Moskowskaja 4, Office 1
Tel.: (+ 7 812) 320 92 51
E-Mail: SanktPetersburg@Dagmarlorenz.ru
www.Dagmarlorenz.ru

123060 Moskau
ul. Marschala Rybalko 2, Gebäude 6, Office 717
Tel.: +7 495967 76 53
Email: Moskau@dagmarlorenz.ru

Deutschland
D-06618 Naumburg / Saale
Wilhelm-Wagner-Straße 9
Tel.: (+ 49 (0) 3445) 234 366
E-mail: Naumburg@Dagmarlorenz.com
www.Dagmarlorenz.com

© Dagmar Lorenz / Дагмар Лоренц

Mitglied im Deutsch-Russischen Forum



Mitglied der Deutsch-Russischen
Juristenvereinigung



Mitglied im OMV



Mitglied der
Deutsch-Russischen
Auslandshandelskammer



Ass. Mitglied von
EUROJURIS
Deutschland
Mitglied von EUROJURIS International

