



DAGMAR LORENZ

Rechts- und Steuerberatung

Saint Petersburg • Moscow • Naumburg • Berlin • Almaty

25
Jahre
in
Russland



10/2016

Mandantenbrief / Письмо для клиентов

Neues im Arbeitsrecht / Новое в трудовом праве

Mitgliedschaften:



20 JAHRE | 20 ЛЕТ
DEUTSCH-RUSSISCHES FORUM E.V.
ГЕРМАНО-РОССИЙСКИЙ ФОРУМ



Deutsch-Russische
Auslandshandelskammer
Российско-Германская
внешнеторговая палата

OSTEUROPAVEREIN
DER DEUTSCHEN WIRTSCHAFT



EUROJURIS
INTERNATIONAL

Deutsch-Russischer
Wirtschaftsbund



Deutsch-Russische
Juristenvereinigung e.V.





DAGMAR LORENZ

Rechts- und Steuerberatung

Saint Petersburg • Moscow • Naumburg • Berlin • Almaty

25
Jahre
in
Russland

3 октября 2016 г. вступил в силу Федеральный закон № 272-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам повышения ответственности работодателей за нарушения законодательства в части, касающейся оплаты труда». Закон предусматривает введение в Кодекс об административных правонарушениях нового состава административного правонарушения - невыплата или неполная выплата в установленный срок заработной платы и иных выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений.

Данные действия, если они не содержат состава преступления, влекут повышенную ответственность для должностных лиц: административный штраф в размере от 10 000 до 20 000 рублей. Штраф для юридических лиц составляет от 30 000 до 50 000 рублей, что сопоставимо с общей ответственностью за нарушения в сфере трудового законодательства.

Повторное нарушение влечет административный штраф либо дисквалификацию должностного лица на срок от 1 года до 3 лет. Аналогичные санкции предусмотрены и за установление заработной платы в размере меньшем, чем предусмотрено законодательством. Закон также вносит изменения в Трудовой кодекс, в частности, в порядок и сроки выплаты заработной платы. В соответствии с новой редакцией, выплата заработной платы производится не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она

Am 3. Oktober 2016 ist das Föderale Gesetz Nr. 272-FZ „Über die Einbringung von Änderungen in einzelne Gesetzgebungsakte der Russischen Föderation, die die Haftung der Arbeitgeber für die Verletzung der Gesetzgebung bei Gehaltszahlungen betreffen“ in Kraft getreten. Das Gesetz sieht die Aufnahme eines neuen Tatbestandes der Verwaltungsrechtsverletzungen in das Gesetzbuch über Ordnungswidrigkeiten vor, und zwar, Nichtauszahlung des Gehalts und Nichtleistung sonstiger Auszahlungen im Rahmen eines Arbeitsverhältnisses zur festgesetzten Frist oder Leistung von Auszahlungen nicht in vollem Umfang.

Solche Handlungen ziehen eine verschärfte Haftung für Amtsinhaber nach sich, wenn sie keinen Straftatbestand aufweisen, und zwar eine Verwaltungsstrafe in Höhe von 10 000 bis 20 000 Rubel. Für juristische Personen beträgt die Geldstrafe 30 000 bis 50 000 Rubel, was der Gesamthaftung für die Verletzungen im Bereich des Arbeitsrechts gleichzusetzen ist.

Eine wiederholte Verletzung zieht eine Verwaltungsstrafe oder Disqualifizierung von Amtsinhabern für die Dauer von 1 bis 3 Jahren nach sich. Ähnliche Sanktionen sind auch für die Festsetzung des Gehalts in minderer Höhe als gesetzlich geregelt, vorgesehen. Mit dem Gesetz werden auch Änderungen in das Arbeitsgesetzbuch eingebracht, und zwar in das Prozedere und die Fristen der Gehaltszahlung. In Übereinstimmung mit der neuen Fassung wird das Gehalt spätestens 15 Kalendertage nach Ablauf des Zeitraums, für

Mitgliedschaften:



20 JAHRE | 20 LET
DEUTSCH-RUSSISCHES FORUM E.V.
ГЕРМАНО-РОССИЙСКИЙ ФОРУМ



Deutsch-Russische
Auslandshandelskammer
Российско-Германская
внешнеторговая палата

OSTEUROPAVEREIN
DER DEUTSCHEN WIRTSCHAFT



EUROJURIS
INTERNATIONAL

Deutsch-Russischer
Wirtschaftsbund



DRJV
Deutsch-Russische
Juristenvereinigung e.V.





DAGMAR LORENZ

Rechts- und Steuerberatung

Saint Petersburg • Moscow • Naumburg • Berlin • Almaty

25
Jahre
in
Russland

начислена. Конкретные даты выплат указываются в правилах внутреннего трудового распорядка, коллективном или трудовом договоре.

Повышается материальная ответственность работодателя за нарушение указанных сроков. Одновременно с выплатами производится уплата процентов (денежной компенсации) в размере не ниже 1/150 ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки (ранее - не ниже 1/300). Данная обязанность возникает у работодателя независимо от наличия его вины.

Кроме того, факт невыплаты или неполной выплаты заработной платы в установленный срок является основанием для проведения внеплановой проверки работодателя государственной инспекцией труда.

Изменения затрагивают и порядок разрешения трудовых споров. Согласно новым правилам работник имеет право обратиться в суд для разрешения индивидуального трудового спора, связанного с невыплатой заработной платы, в течение 1 года со дня установленного срока выплаты. Ранее максимальный срок по всем категориям трудовых споров кроме споров об увольнении составлял 3 месяца. При этом иски о восстановлении трудовых прав могут предъявляться в суд по месту жительства истца.

welchen es berechnet worden ist, ausgezahlt. Konkrete Daten werden in der Arbeitsordnung, im Betriebsvertrag oder Arbeitsvertrag angegeben.

Die materielle Haftung des Arbeitgebers für die Verletzung der angegebenen Fristen wird verschärft. Zusammen mit der Leistung von Auszahlungen werden Zinsen (Geldentschädigung) in Höhe von mindestens 1/150 des Leitzinses der Zentralbank der Russischen Föderation vom nicht rechtzeitig ausgezahlten Betrag für jeden Verzugstag gezahlt (früher – mindestens 1/300). Diese Verpflichtung entsteht beim Arbeitgeber unabhängig vom Vorliegen seiner Schuld.

Außerdem ist die Tatsache der Nichtauszahlung des Gehalts zur festgesetzten Frist oder der Auszahlung des Gehalts nicht in vollem Umfang ein Grund zur Durchführung einer außerplanmäßigen Prüfung des Arbeitgebers durch die staatliche Arbeitsinspektion.

Die Änderungen betreffen auch das Verfahren zur Beilegung von arbeitsrechtlichen Streitigkeiten. In Übereinstimmung mit den neuen Regeln ist der Arbeitnehmer berechtigt, sich innerhalb eines Jahres nach dem Zahlungsstichtag an das Gericht zur Beilegung der individuellen arbeitsrechtlichen Streitigkeit im Zusammenhang mit der Nichtauszahlung des Gehalts zu wenden. Früher betrug die maximale Frist für alle Arten von Arbeitsrechtsstreitigkeiten außer den Kündigungstreitigkeiten 3 Monate. Dabei können die Klagen zur Wiederherstellung der Arbeitsrechte beim Gericht am Wohnsitz des Klägers eingereicht werden.

Mitgliedschaften:



20 JAHRE | 20 LET
DEUTSCH-RUSSISCHES FORUM E.V.
ГЕРМАНО-РОССИЙСКИЙ ФОРУМ



Deutsch-Russische
Auslandshandelskammer
Российско-Германская
внешнеторговая палата

OSTEUROPAVEREIN
DER DEUTSCHEN WIRTSCHAFT



EUROJURIS
INTERNATIONAL

Deutsch-Russischer
Wirtschaftsbund



DRJV

Deutsch-Russische
Juristenvereinigung e.V.





DAGMAR LORENZ

Rechts- und Steuerberatung

Saint Petersburg • Moscow • Naumburg • Berlin • Almaty



За дополнительной информацией Вы можете обратиться
к госпоже Дагмар Лоренц
(info@dagmarlorenz.ru)

Мы с удовольствием поможем Вам!

Вся содержащаяся в данном документе информация служит исключительно для ознакомления и не является основой для принятия решений и совершения сделок. Если Вам понадобится юридическая консультация по затронутым нами вопросам, просим Вас связаться с нами.

Für Rückfragen und weitergehende Informationen steht Ihnen
Frau Dagmar Lorenz
(info@dagmarlorenz.ru)

gern zur Verfügung

Alle in diesem Dokument enthaltenen Inhalte dienen ausschließlich zu Informationszwecken und stellen keine Entscheidungsgrundlage für konkrete Geschäftsabschlüsse dar. Sollten Sie eine rechtliche Beratung zu den vorgenannten Fragen benötigen, bitten wir um Kontaktaufnahme.

Mitgliedschaften:



20 JAHRE | 20 ЛЕТ
DEUTSCH-RUSSISCHES FORUM E.V.
ГЕРМАНО-РОССИЙСКИЙ ФОРУМ



Deutsch-Russische
Auslandshandelskammer
Российско-Германская
внешнеторговая палата

OSTEUROPAVEREIN
DER DEUTSCHEN WIRTSCHAFT



EUROJURIS
INTERNATIONAL

Deutsch-Russischer
Wirtschaftsbund



DRJV

Deutsch-Russische
Juristenvereinigung e.V.





DAGMAR LORENZ

Rechts- und Steuerberatung

Saint Petersburg • Moscow • Naumburg • Berlin • Almaty

25
Jahre
in
Russland

Наши координаты:

Россия
191002 Санкт-Петербург
ул. Большая Московская 4, офис 1
Тел.: + 7 812 320 92 51
SanktPetersburg@dagmarlorenz.ru
www.dagmarlorenz.ru

123060 Москва
ул. Маршала Рыбалко, д. 2, корп. 6, офис 717
Тел.: +7 499 962 41 82
Moskau@dagmarlorenz.ru

Германия
06618 Наумбург / Заале
Вильгельм-Вагнер-Штрассе 9
Тел.: + 49 3445 234 366
Naumburg@dagmarlorenz.com
www.dagmarlorenz.com

10117 Берлин
Мариенштрассе 4
Тел.: + 49 30 8920 7288
Berlin@dagmarLorenz.com

Казахстан
050051 г. Алматы,
пр. Достык 188, офис 701
Тел.: +7 727 244 68 08
Almaty@dagmarlorenz.com

Unsere Koordinaten:

Russland
191002 Sankt Petersburg
ul. Bolschaja Moskowskaja 4, Office 1
Tel.: + 7 812 320 92 51
SanktPetersburg@dagmarlorenz.ru
www.dagmarlorenz.ru

123060 Moskau
ul. Marschala Rybalko 2, Gebäude 6, Office 717
Tel.: +7 499 962 41 82
Moskau@dagmarlorenz.ru

Deutschland
D-06618 Naumburg / Saale
Wilhelm-Wagner-Straße 9
Tel.: + 49 3445 234 366
Naumburg@dagmarlorenz.com
www.dagmarlorenz.com

D-10117 Berlin
Marienstraße 4
Tel.: + 49 30 8920 7288
Berlin@dagmarLorenz.com

Kazakhstan
050051 Almaty,
Dostyk Ave, 188, Office 701
Tel.: +7 727 244 68 08
Almaty@dagmarlorenz.com

© Dagmar Lorenz / Дагмар Лоренц

Mitgliedschaften:



20 JAHRE | 20 ЛЕТ
DEUTSCH-RUSSISCHES FORUM E.V.
ГЕРМАНО-РОССИЙСКИЙ ФОРУМ



Deutsch-Russische
Auslandshandelskammer
Российско-Германская
внешнеторговая палата

OSTEUROPAVEREIN
DER DEUTSCHEN WIRTSCHAFT



EUROJURIS
INTERNATIONAL

Deutsch-Russischer
Wirtschaftsbund



Deutsch-Russische
Juristenvereinigung e.V.

