



DAGMAR LORENZ

Rechts- und Steuerberatung

Saint Petersburg • Moscow • Naumburg • Berlin • Almaty



05/2016

Mandantenbrief / Письмо для клиентов

Berufliche Standards / Профессиональные стандарты

Mitgliedschaften:



20 JAHRE | 20 ЛЕТ
DEUTSCH-RUSSISCHES FORUM E.V.
ГЕРМАНО-РОССИЙСКИЙ ФОРУМ



Deutsch-Russische
Auslandshandelskammer
Российско-Германская
внешнеторговая палата

OSTEUROPAVEREIN
DER DEUTSCHEN WIRTSCHAFT



EUROJURIS
INTERNATIONAL

Deutsch-Russischer
Wirtschaftsbund



DRJV

Deutsch-Russische
Juristenvereinigung e.V.



VERBAND
DER RUSSISCHEN
WIRTSCHAFT
IN DEUTSCHLAND



DAGMAR LORENZ

Rechts- und Steuerberatung

Saint Petersburg • Moscow • Naumburg • Berlin • Almaty

25
Jahre
in
Russland

С 1 июля 2016 г. вступает в силу Федеральный закон от 02.05.2015 N 122-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и статьи 11 и 73 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации».

Согласно данным изменениям все работодатели будут обязаны применять профессиональные стандарты в случаях, когда Трудовым кодексом, федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации установлены требования к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции.

Если законодательство Российской Федерации не содержит обязательных требований к квалификации той или иной категории работников, то работодатель вправе использовать соответствующий профессиональный стандарт лишь как рекомендательный методический документ.

Согласно Информации Минтруда Российской Федерации по вопросам применения профессиональных стандартов от 05.04.2016 г. (далее - Информация), обязательность применения требований профессиональных стандартов установлена для случаев, предусмотренных статьями 57 и 195.3 Трудового Кодекса Российской Федерации, и не зависит от формы собственности организации или статуса работодателя.

Необходимо учитывать также, что требования к образованию и стажу, содержащиеся в профессиональных стандартах, являются обязательными в случаях, когда с выполнением соответствующей работы связано наличие льгот, гарантий и ограничений, либо если соответствующие требования уже установлены Трудовым кодексом, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Am 1. Juli 2016 tritt das Föderale Gesetz vom 02.05.2015 Nr. 122-FZ „Über die Einbringung von Änderungen in das Arbeitsgesetzbuch der Russischen Föderation und Artikel 11 und 73 des Föderalen Gesetzes „Über die Bildung in der Russischen Föderation“ in Kraft.

Laut diesen Änderungen werden alle Arbeitgeber verpflichtet berufliche Standards in Fällen anzuwenden, wenn durch das Arbeitsgesetzbuch, die Föderalen Gesetze oder sonstige Normrechtsakte der Russischen Föderation Anforderungen an die Qualifikation festgelegt sind, die ein Arbeitnehmer zur Erfüllung einer bestimmten Arbeitsfunktion besitzen soll.

Falls die Gesetzgebung der Russischen Föderation keine obligatorischen Anforderungen an die Qualifikation bestimmter Beschäftigtenkategorien enthält, ist der Arbeitgeber berechtigt entsprechenden Berufsstandard nur als Dokument mit empfehlenden Richtlinien anzuwenden.

Laut Information des Ministeriums für Arbeit und Sozialschutz der Russischen Föderation zur Anwendung beruflicher Standards vom 05.04.2016 (weiterhin - Information) sind die Anforderungen beruflicher Standards in Fällen, die durch Art. 57 und 195.3 des Arbeitsgesetzbuches der Russischen Föderation vorgesehen sind, unabhängig von der Rechtsform der jeweiligen Organisation oder vom Status des Arbeitgebers obligatorisch anzuwenden.

Es ist auch zu berücksichtigen, dass die Anforderungen an die Ausbildung und Beschäftigungsdauer, die die Berufsstandards enthalten, in den Fällen bindend sind, wenn die Erfüllung entsprechender Arbeiten mit Gewährung von Vergünstigungen und Garantien oder Auferlegung von Einschränkungen verbunden ist oder wenn diese Anforderungen durch das Arbeitsgesetzbuch, andere föderale Gesetze oder sonstige Normrechtsakte der Russischen Föderation bereits festgelegt sind.

Mitgliedschaften:



20 JAHRE | 20 LET
DEUTSCH-RUSSISCHES FORUM E.V.
ГЕРМАНО-РОССИЙСКИЙ ФОРУМ



Deutsch-Russische
Auslandshandelskammer
Российско-Германская
внешнеторговая палата

OSTEUROPAVEREIN
DER DEUTSCHEN WIRTSCHAFT



EUROJURIS
INTERNATIONAL

Deutsch-Russischer
Wirtschaftsbund



Deutsch-Russische
Juristenvereinigung e.V.



VERBAND
DER RUSSISCHEN
WIRTSCHAFT
IN DEUTSCHLAND



DAGMAR LORENZ

Rechts- und Steuerberatung

Saint Petersburg • Moscow • Naumburg • Berlin • Almaty

25
Jahre
in
Russland

Государственным и муниципальным организациям по рекомендации Минтруда РФ следует провести анализ профессиональных компетенций работников на соответствие профессиональным стандартам, при необходимости составить план подготовки работников и дополнительного профессионального образования работников.

Работодатель может принять решение о направлении работников на курсы по повышению квалификации или переподготовку в целях соответствия их требованиям профессиональных стандартов. Согласно статье 196 Трудового Кодекса Российской Федерации, необходимость подготовки (профессиональное образование и профессиональное обучение) и дополнительного профессионального образования работников для собственных нужд определяет работодатель.

Что касается санкций за неприменение или неправильное применение профессиональных стандартов, по Информации Минтруда РФ, в случае, если работодателем не соблюдены обязательные требования, предусмотренные статьями 57 и 195.3 Трудового Кодекса Российской Федерации, то ему может быть выдано предписание об устранении выявленных нарушений трудового законодательства, а также он может быть привлечен к административной ответственности в соответствии со статьей 5.27 Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации.

Auf Empfehlung des Ministeriums für Arbeit und Sozialschutz der Russischen Föderation sollen staatliche und municipale Einrichtungen die Analyse fachlicher Kompetenzen von Arbeitnehmern vornehmen und feststellen, ob diese den Berufsstandards entsprechen, sowie bei Bedarf den Entwicklungsplan und den Plan für die zusätzliche Berufsausbildung von Arbeitnehmern aufstellen.

Ein Arbeitgeber kann den Beschluss über die Ableistung eines Fortbildungskurses oder Umschulungskurses durch Arbeitnehmer fassen, damit sie den Anforderungen der Berufsstandards entsprechen. Laut Art. 196 des Arbeitsgesetzbuches der Russischen Föderation bestimmt der Arbeitgeber die Notwendigkeit der Berufsvorbereitung (Berufsausbildung) und zusätzlichen Berufsausbildung für Arbeitnehmer für den Eigenbedarf selbst.

Was die Sanktionen für die Nichtanwendung oder eine nicht korrekte Anwendung beruflicher Standards betrifft, so kann dem Arbeitgeber laut Information des Ministeriums für Arbeit und Sozialschutz der Russischen Föderation Weisung gegeben werden, wenn er Pflichtenanforderungen, die durch Art. 57 und 195.3 des Arbeitsgesetzbuches der Russischen Föderation vorgesehen sind, nicht eingehalten hat, die festgestellten Verletzungen der Arbeitsgesetzgebung zu beseitigen, außerdem kann er in Übereinstimmung mit Art. 5.27 des Gesetzbuches über Ordnungswidrigkeiten der Russischen Föderation zur verwaltungsrechtlichen Haftung gezogen werden.

За дополнительной информацией Вы можете обратиться к госпоже Дагмар Лоренц

Für Rückfragen und weitergehende Informationen steht Ihnen Frau Dagmar Lorenz

Mitgliedschaften:



20 JAHRE | 20 LET
DEUTSCH-RUSSISCHES FORUM E.V.
ГЕРМАНО-РОССИЙСКИЙ ФОРУМ



Deutsch-Russische
Auslandshandelskammer
Российско-Германская
внешнеторговая палата

OSTEUROPAVEREIN
DER DEUTSCHEN WIRTSCHAFT



EUROJURIS
INTERNATIONAL

Deutsch-Russischer
Wirtschaftsbund



Deutsch-Russische
Juristenvereinigung e.V.



VERBAND
DER RUSSISCHEN
WIRTSCHAFT
IN DEUTSCHLAND



DAGMAR LORENZ

Rechts- und Steuerberatung

Saint Petersburg • Moscow • Naumburg • Berlin • Almaty



info@dagmarlorenz.ru

info@dagmarlorenz.ru

Мы с удовольствием поможем Вам!

gern zur Verfügung

Вся содержащаяся в данном документе информация служит исключительно для ознакомления и не является основой для принятия решений и совершения сделок. Если Вам понадобится юридическая консультация по затронутым нами вопросам, просим Вас связаться с нами.

Alle in diesem Dokument enthaltenen Inhalte dienen ausschließlich zu Informationszwecken und stellen keine Entscheidungsgrundlage für konkrete Geschäftsabschlüsse dar. Sollten Sie eine rechtliche Beratung zu den vorgenannten Fragen benötigen, bitten wir um Kontaktaufnahme.

Mitgliedschaften:



20 JAHRE | 20 ЛЕТ
DEUTSCH-RUSSISCHES FORUM E.V.
ГЕРМАНО-РОССИЙСКИЙ ФОРУМ



Deutsch-Russische
Auslandshandelskammer
Российско-Германская
внешнеторговая палата

OSTEUROPAVEREIN
DER DEUTSCHEN WIRTSCHAFT



EUROJURIS
INTERNATIONAL

Deutsch-Russischer
Wirtschaftsbund



DRJV

Deutsch-Russische
Juristenvereinigung e.V.



VERBAND
DER RUSSISCHEN
WIRTSCHAFT
IN DEUTSCHLAND



DAGMAR LORENZ

Rechts- und Steuerberatung

Saint Petersburg • Moscow • Naumburg • Berlin • Almaty

25
Jahre
in
Russland

Наши координаты:

Россия
191002 Санкт-Петербург
ул. Большая Московская 4, офис 1
Тел.: (+ 7 812) 320 92 51
E-mail: SanktPetersburg@Dagmarlorenz.ru
www.Dagmarlorenz.ru

123060 Москва
ул. Маршала Рыбалко, д. 2, корп. 6, офис 717
Тел.: +7 499 962 41 82
Email: Moskau@dagmarlorenz.ru

Германия
06618 Наумбург / Заале
Вильгельм-Вагнер-Штрассе 9
Тел.: (+ 49 (0) 3445) 234 366
E-mail: Naumburg@Dagmarlorenz.com
www.Dagmarlorenz.com

10117 Берлин
Мариенштрассе 4
Тел.: + 49 30 8920 7288
Email: Berlin@DagmarLorenz.com

Казахстан
050051 г. Алматы,
пр. Достык 188, офис 701
Тел.: +7 727 244 68 08
E-Mail: Almaty@dagmarlorenz.com

Unsere Koordinaten:

Russland
191002 Sankt Petersburg
ul. Bolschaja Moskowskaja 4, Office 1
Tel.: (+ 7 812) 320 92 51
E-Mail: SanktPetersburg@Dagmarlorenz.ru
www.Dagmarlorenz.ru

123060 Moskau
ul. Marschala Rybalko 2, Gebäude 6, Office 717
Tel.:+7 499 962 41 82
Email: Moskau@dagmarlorenz.ru

Deutschland
D-06618 Naumburg / Saale
Wilhelm-Wagner-Straße 9
Tel.: (+ 49 (0) 3445) 234 366
E-mail: Naumburg@Dagmarlorenz.com
www.Dagmarlorenz.com

D-10117 Berlin
Marienstraße 4
Tel.: + 49 30 8920 7288
Email: Berlin@DagmarLorenz.com

Kasachstan
050051 Almaty,
Dostyk Ave, 188, Office 701
Tel.: +7 727 244 68 08
E-Mail: Almaty@dagmarlorenz.com

© Dagmar Lorenz / Дагмар Лоренц

Mitgliedschaften:



20 JAHRE | 20 ЛЕТ
DEUTSCH-RUSSISCHES FORUM E.V.
ГЕРМАНО-РОССИЙСКИЙ ФОРУМ



Deutsch-Russische
Auslandshandelskammer
Российско-Германская
внешнеторговая палата

OSTEUROPAVEREIN
DER DEUTSCHEN WIRTSCHAFT



EUROJURIS
INTERNATIONAL

Deutsch-Russischer
Wirtschaftsbund



DRJV

Deutsch-Russische
Juristenvereinigung e.V.

